

## Nota curricular

Pedro Miguel Valentim Taborda

### 1 — Dados pessoais

Nome: Pedro Miguel Valentim Taborda

Data de nascimento: 5 de fevereiro de 1973

### 2 — Habilitações académicas

2008 — Pós -graduação em “Direito do Trabalho” (Universidade Católica Portuguesa);

2006 — Formação executiva em “Human Resource Strategy in Transforming Organisations” (London Business School, Reino Unido).

2000 — Pós -graduação em “Gestão de Sistemas e Tecnologias de Informação” (ISEG — Instituto Superior Economia e Gestão).

1995 — Licenciatura em Economia (ISEG — Instituto Superior de Economia e Gestão).

### 3 — Experiência profissional

Desde agosto 2016 — Diretor Central e assessor da Administração da Caixa Geral de Depósitos (CGD) — Responsável pelo acompanhamento da execução do Plano Estratégico 2017-2020, pela Direção de Organização e Qualidade e atualmente pela Direção de Gestão a Distância.

Dezembro 2014 a Julho 2016 — Presidente da autoridade de gestão do Programa Operacional Capital Humano (POCH) — Responsável pela gestão de €3,1 mil milhões do Fundo Social Europeu (FSE) para investimento na promoção da Educação e Formação no âmbito do Portugal 2020.

Setembro 2012 a novembro 2014 — Diretor na Direção de Planeamento, Orçamento e Controlo da Caixa Geral de Depósitos (CGD) — Responsável pela equipa de gestão do Plano de Reestruturação, dos Projetos Estratégicos e do Plano e Orçamento consolidado do Grupo.

Outubro 2011 a agosto 2012 — Diretor de Formação e Desenvolvimento na Direção de Pessoal da CGD — Responsável pela definição e implementação plano de formação.

Março 2010 a setembro 2011 — Diretor de Recursos Humanos do Banco Caixa Geral de Depósitos em Angola — Responsável pela gestão global de recursos humanos do Banco.

Junho 2006 a fevereiro 2010 — Subdiretor (2006 a 2008) e Diretor Adjunto (desde 2009) na Direção de Pessoal da CGD — Responsável pelas áreas de planeamento e orçamento, recrutamento, desempenho, remunerações e gestão de informação de RH.

Julho 2001 a junho 2006 — Técnico (2001) e Coordenador de Gabinete (2002 a 2006) na Direção de Pessoal da CGD — Responsável pelo desenho e gestão dos principais processos de gestão de RH.

Agosto 1995 a junho 2001 — Técnico de Recursos Humanos no Banco Nacional Ultramarino (BNU).